

Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
ГБОУ «Зеленодольская школа №2 для детей с ОВЗ» за 2025 год  
на собрании трудового коллектива, протокол №51 от 04.02.2026г.

Всего членов трудового коллектива 58 человек, из них состоит на учете профсоюза 34 человека.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Наша цель – объединить работников не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Мы хотим, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, разделял радость и огорчения. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

За 2025 г. было проведено 29 собраний профкома и 5 трудового коллектива. Каждый учебный год работа профсоюза начинается с составления и принятия плана, где отражаются такие разделы.

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора, дополнительных соглашений между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда –это организация труда, режим работы, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно–массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Каждый член профкома четко отвечал за определенную работу  
Председатель профкома – Дмитриева Елена Сергеевна

Заместитель председателя–Филиппова Венера Маратовна

Уполномоченный по охране труда–Смагина Елена Юрьевна

Члены профкома: Гинатулина Роза Рифкатовна, Загидуллина Марьяна Павловна, Кирюхина Екатерина Леонидовна, Шеганова Зинаида Андреевна.

Контрольно-ревизионная комиссия:

Председатель: Трошкова Мария Викторовна.

Члены комиссии: Терентьева Татьяна Владимировна, Шавалиева Гулия Мухаметдиновна.

Главной задачей профсоюзного комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома, традиционно используются на культурно-массовую работу, на поздравления материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей и т.д.

Анализ использования профсоюзных бюджетных средств первичной профсоюзной организаций показал, что взносы расходовались на:

- Поздравление с юбилейными датами учителей
- Поздравление коллектива членов профсоюза с Днем учителя, с Новым годом, 23 февраля, 8 марта
- Материальная помощь (на лечение и реабилитацию)
- в связи с трудным материальным положением.

9 апреля 2024 г протокол собрания трудового коллектива №25/1 и 5 ноября 2025 г. протокол №40 были приняты дополнения и изменения в коллективный договор на 2024-2027 годы. Все положенные процедуры соблюдены.

В 2025 году членам профсоюза предоставлены льготы коллективного договора раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

- «мамин» день – 1 раз в месяц (до 16 лет) – 9 работников;
- Свадьба работника – три рабочих дня – нет;
- Никах или венчание работника – один рабочий день – нет;
- Бракосочетание детей – один рабочий день – нет;
- Родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка – нет;
- Смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня – 2 работника;
- Переезд на новое место жительства – два рабочих дня - нет;
- Проводы сына на службу в армию – один рабочий день - нет;

- Отцу при выписке новорожденного ребенка из роддома – один рабочий день - нет;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал – 2 работника;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал - нет;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня – 31 работник.
- многодетным матерям (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) - один рабочий день в квартал – 1;
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - три рабочих дня на момент наступления события - нет;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три рабочих дня в каникулярное время – нет.
- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ – нет;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья – нет;
- проект «Путевка за полцены» - нет;
- проект «Профсоюзный уик-энд» - 4 работника;
- проект «Территория социального партнерства» - нет;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан – нет.

Профком осуществлял контроль над реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложений. В течение данного периода времени условия Коллективного договора сторонами не нарушались. Директор школы Анисимова О.Н. осуществляла работу по подготовке и расстановке кадров, а также прием и увольнение работников в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. При приеме на работу до подписания трудового договора, Анисимова О.Н. знакомила работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ТК РФ гл. 11, ст.68). Запись в трудовых книжках работников об изменениях трудовой деятельности и поощрениях осуществлялись своевременно.

Своевременно и качественно проводились аттестации педагогических кадров.

Комплекс организационных и технических мероприятий по охране труда выполнен.

Уполномоченным по охране труда осуществлялся контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда, за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашений по охране труда. Профком осуществлял контроль над соблюдением Трудового законодательства и Коллективного договора.

Руководитель образовательной организации Анисимова О.Н. обеспечивала ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов 1% из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений. Членские профсоюзные взносы перечислялись на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение и реабилитацию после болезни, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. К праздникам день 23 февраля, 8 марта, день учителя, Новый год членам профсоюза были вручены подарки. Члены профсоюза отдохнули в санаториях.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы.

Спасибо всем за внимание!

04.02.2026г

Председатель первичной  
профсоюзной организации \_\_\_\_\_/ДмитриеваЕ.С.